

Mi★Rai

みらい

第19号



育児・介護休業法が 新しくなりました!



令和4年度から新たな育児・介護休業法が段階的に施行され、これまでより男性が育児に積極的に参加する環境が作りやすくなりました。

特に、10月1日よりスタート

した出生時育児休業、通称「産後パパ育児」は、通常の育児と別に取得することができ、産後すぐのパートナーの負担を減らすことができます。

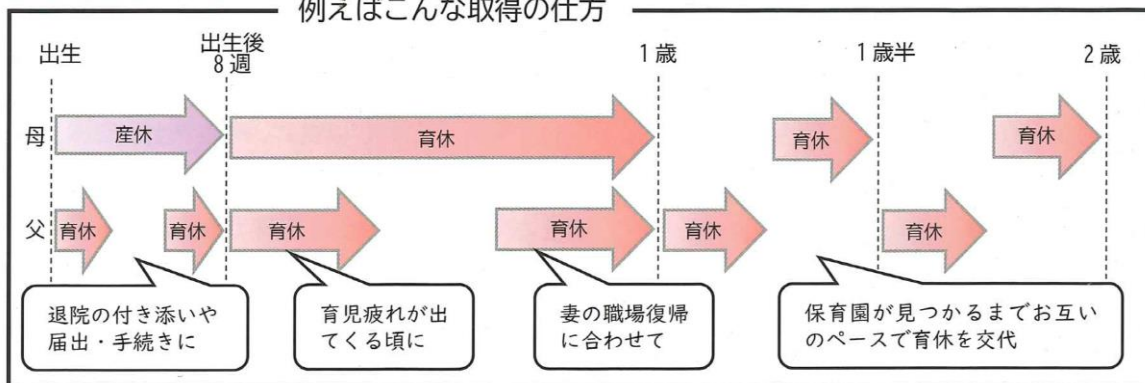
また、通常の育児も取得条件が緩和されたことで、各家庭のスタイルに合わせて、様々なパターンで取得することが可能です。

産後パパ育児のここがポイント

休業の2週間前までに申し出れば、子どもが生まれて8週間以内に、4週間まで取得ができて、2回に分割することもできます。しかも、休業中でも場合によっては就業が可能です。



例えばこんな取得の仕方



目次

育児・介護休業法が新しくなりました!

女性も働きやすい職場づくりをめざして

絵手紙コンクール
市民ワークショップ
クロスワードパズル
いっそDE フェスタ
2023

編集後記

でも男性が育児を取ると
収入面が不安だな・・・



大丈夫! 手取り収入は休業前の

約8割が支給されるよ!

○育児休業給付金が支給されます。

What's 育児休業給付金

雇用保険の被保険者が1歳に満たない子を養育するために育児休業をした場合に、一定の要件を満たすと支給されます。

【収入イメージ】	育児休業前	育児休業中
給与	230,000円	154,100円
所得税	5,000円	0円
社会保険料	30,000円	0円
雇用保険料	1,200円	0円
住民税	15,000円	15,000円
手取り	178,800円	139,100円

支給額 = 休業開始時賃金日額 × 日数 × 67% (育児開始から6か月は給付率67%、以降は50%)

○所得税はかかりません。

○社会保険料も免除されます。

女性も働きやすい職場づくりをめざして



松木産業株式会社
代表取締役社長 松木 一史 さん
所在地：毘舎丸町 1-3
業 種：総合物流サービス業

2022年10月法改正によりスタートした「産後パパ育休」以前より男性社員が育児休業を取得。子どもを産み、育てやすい会社づくりに取り組んでいます。

松木産業の特徴

- ・直近10年で16人が出産、産休後の復職率100%
- ・その内、社内結婚が2組（夫婦で子育てしながら在籍中）
- ・日勤の勤務時間は8:30~16:30で働きやすい。
- ・有休消化率83%

また、物流業界に女性が働きやすい環境をと2020年12月に女性社員6名で、女性だけの大型トラック運送会社『Carry MAMA 株式会社』を設立しました。大型自動車一種免許など必要な資格の取得費用を支援しています。



少子高齢化による働き手の不足により、女性の働きやすさが重視される時代になってきました。女性が働きやすい職場は男性も働きやすい職場だとよく言われますが・・・

市内の『よかボス企業』を紹介します！

「よかボス」とは、自ら仕事と生活の充実に取り組むとともに、共に働く社員や職員、従業員等の仕事と生活の充実を応援するボス（企業の代表者等）のことです。

熊本県では、企業のトップが、社員の仕事と、結婚や子育て、介護などの充実した生活ができるよう応援することを宣言する「よかボス宣言」にオール熊本で取り組んでいます。

県内には「よかボス企業」が947事業所あり、そのうち八代市には33事業所あります。※令和4年10月31日現在

今回はその中から4社をご紹介します。それぞれの事業所の詳しい情報はQRコードから各サイトでご確認ください。



「よかボス」は、くまモンの生みの親で、放送作家・脚本家の小山薫堂さんが名付けました。



たから保育園
理事長・園長 宮田 裕之 さん
所在地：清水町 4-7
業 種：社会福祉業

「未来のたから」である子どもたちの可能性を引き出すのは保育士、保育園の役割だと考えています。いかに働きやすく、子どもたちと共に保育士が成長できる職場にできるか、さまざまな観点から取り組んでいます。



たから保育園の取り組み

- ・有給取得100%で、休みやすい！
保育士が楽しく、長く、無理なく働くためには、余暇や自分の時間が大切。そこで休みたいタイミングで休暇を取得できるような体制を整備。
- ・子育て、家庭の両立がしやすい
勤務時間内で仕事を終える工夫により、仕事持ち帰りゼロでも定時帰宅、残業が最小限に。産休育休制度の他、一人一人の家庭の都合に合わせ、当日連絡の休み、短時間勤務も可能。

男性も女性も働きやすい会社の条件には、「産休・育休後も仕事に復帰しやすい制度が充実している」、「家庭の事情に合わせたフレキシブルな働き方ができる」、「老若男女問わず誰もが対等に仕事ができる社風を持つ」などがあげられます。



男女が対等なパートナーとして社会のあらゆる分野に参画し、いきいきと働き、活躍していくためには、一人一人が仕事、家庭、地域活動などをバランスよく充実させ、自分の望むライフコースを歩んでいくことができる「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」の実現が必要です。

株式会社 藤興機

代表取締役 藤森 寛光 さん
所在地：新港町 4丁目 8-9
業 種：製造業



キャリアアップ研修や集合研修、女性のライフステージに対応した活躍支援などに積極的に取り組んでいます。年齢や性別に関わらず、得意な分野で活躍することを重視した公正な待遇を行い、従業員一人一人が自立的にキャリア形成、能力開発に努めることを支援しています。2022年、ブライツ企業にも認定されました。

従業員の声

- ・製造業なのに工場もきれいで夜勤がない
- ・家事と育児が両立できる
- ・急な休みにも理解が得やすい
- ・ONとOFFのメリハリがある



数字で見る藤興機

- ・男女比 62%：38% ・平均年齢 36歳
- ・結婚比 既婚 48%：未婚 52% ・出産後の復職率 100%

株式会社 通信館

代表取締役社長 竹永 将人 さん
所在地：大手町 1丁目 6-27
業 種：通信機器販売・修理業



2022年、ブライツ企業に認定され、女性もより働きがいを実感できるよう、様々な制度を導入しています。育休・育児短時間勤務・病児保育補助や介護短時間勤務をはじめ、各々のライフステージを経験したからこそ気付く、礼儀作法・クレンリネス・健康維持などを指導するリーダーとして登用することで、子育て中のママたちの活躍の場を増やしています。

社員の声

- ・結婚、出産、育児を経ても、価値観を尊重した働き方の対応があり、働きやすい
- ・ママ会・メンズ会・レクリエーションなど交流が多く、社員同士の仲が良い



数字で見る通信館

- ・平均年齢 34歳 ・ママ率 47% ・産後復帰・育休取得率 100%

最近では出産・育児に関わらず仕事を続ける女性が増えてきたとはいえ、結婚や出産を機にいったん仕事をやめ、育児が一段落したら再び働きだす女性が多いのが日本の特徴です。

労働条件や環境も徐々に改善されていますが、男女間でまだ格差があり、職場における男女の均等な機会と待遇の確保などを一層推進する必要があります。

あわせて意欲ある女性がさらに社会で活躍できるように、就業の継続や再就職などへ向けたチャレンジを支援することも大切です。

より良い情報誌の作成
のためにアンケートへの
ご協力をお願いします。



絵手紙コンクール入賞作品発表

入選
 宮地町 角 義雄さん
 鷹辻町 谷口 慎一さん
 永碓町 福田 智重子さん
 清水町 兼原 則子さん



最優秀賞
 豊原下町 楠原 なぎささん

優秀賞
 古城町 今福 和歌子さん

優秀賞
 植柳下町 木村 晴子さん



応募作品は『いっそ DE フェスタ 2023』会場内で展示を行います。ご応募いただいた皆様ありがとうございます。

市民ワークショップ 実施報告

令和4年9月23日(金・祝)に『第3次八代市男女共同参画計画』の策定に向けた市民ワークショップを開催しました。

ファシリテーターには、(株)adapt next. 代表の熊野たまみさんをお招きし、17名の参加者は、八代市が抱える課題を「意識」・「安全」・「ワーク・ライフ・バランス」の3つのテーマに分けて、解決に向けた意見を自由に出し合いました。

【市政への女性登用率を50%にする】、【女性防災士が活躍できる場を増やす】、【男女共同参画問題に男性も積極的に関わってほしい】、【若者の人口流出を防ぐために、男女がともに住みやすい街づくりを目指す】など多様な意見が上がり、最後に「目指す将来の八代市像」をグループごとに発表し、参加者全員で思いを共有しました。

参加者からは「参加してよかった」、「いろいろな立場の人の意見が聞けてよかった」との声が聞かれ、盛況のうちに終了しました。



編集後記

1999年男女共同参画基本法が制定されてから23年が経つ。“ジェンダー”という言葉も普通に使われるようになってきた。当時、極端なジェンダーバッシングがあり、いささか閉口した記憶もあるが、それにも旧統一教会が絡んでいたとは驚きである。また女性の活躍が叫ばれる昨今、八代市で唯一の女性議員だった前川市議の突然の訃報にも驚かされた。ご冥福をお祈りしたい。

【編集スタッフ】
 岡部 裕紀 古閑 啓子 酒井 結美 穂波 敬子

問題 二重マスを並べてできる言葉は何でしょうか？

1		2	3		4
5	6				
7			8	9	
	10				
11			12		13
14					

答え

ヒント 仕事だけでなく調和が大切

- 1. ダイバーシティ。〇〇〇性
- 2. 父と母
- 3. SDGsのS。「持続可能な」
- 4. 左ヒラメに、右〇〇〇
- 5. 自ら仕事と生活の充実に取り組むとともに、一緒に働く従業員の仕事と生活の充実を応援するボスのこと
- 6. 食卓用のナイフやフォーク
- 7. 『ワンピース 熊本復興プロジェクト』でジンベエ像が設置された市。
- 8. 傷を負うこと
- 9. 生体が発する霊的な力
- 10. 走者
- 11. フランスの首都。花の都
- 12. 金管楽器が主体の楽団
- 13. 〇〇〇この物の上手なれ
- 14. 女性への暴力の根絶を目指す運動のテーマカラー
- 11. 出生時育児休業
通称「産後〇〇育休」

男女共同参画啓発事業
いっそ DE フェスタ 2023

令和5年 2月12日(日)
 桜十字ホールやつしろ
 市民ホール

講演 13時00分～ ※同時ライブ中継配信

『SDGsとジェンダー』
 ～持続可能な地域社会の処方箋～』

講師：大崎 麻子 氏
 (ジェンダー・スペシャリスト
 ジェンダーアドバイザー)

いっそ DE フェスタ実行委員会事務局
 ☎0965-30-1701 (八代市人権政策課内)

託児あり (要予約) **入場無料**

