

八代市男女共同参画推進情報誌

Mi★Rai

みらい



男女共同参画宣言都市
八代市 シンボルマーク

第7号



うちのじいじは
祖父リエばい。

僕のパパは
イクメンでちゅ。

本町アーケードにて
「2組の親子」

CONTENTS

- ・特集「ハラスメント」
- ・改正 育児・介護休業法
- ・シリーズ「キラット☆さん」
- ・寄稿「男女共同参画をもう一度！」
- ・八代みらいネットだより

育児を積極的に楽しむ「育メン」。家事を進んで楽しむ「家事メン」。おむつ替えにこだわりを持つ「オムリエ」。孫の育児に励む「祖父リエ」。こんな男性が増えていくことをご存知ですか？

育児・介護休業法が改正され、社会的な背景も後押しして、彼らの存在はより輝いて見えます。

「男は仕事、女は家事」というこれまでの概念にとらわれず、男女とも上手にワーク・ライフ・バランスをとりながら、一度きりの自分の人生、もっと豊かに楽しんでみませんか？

STOP! ガ・ハラ・スメント

ハラスメントって一体何のこと？あなたをご存知ですか？
 今回はちょっと難しいこのハラスメントについて **Let's study!**

ハラスメントとはいろいろ
 な場面での「嫌がらせ、いじ
 め」を言い、他者に対する発
 言・行動が本人の意図に関係
 なく相手を不快にさせたり、
 不利益を与えたり、脅威を与
 えることを指します。重要な
 ことは相手がどのように感じ
 考えるかは個人によって違う
 ということです。

- ハラスメントには
- ・セクシユアルハラスメント (セクハラ)
 - ・パワーハラスメント (パワハラ)
 - ・アカデミックハラスメント (アカハラ)
 - ・モラルハラスメント
 - ・アルコールハラスメント
- などがあります。
- 今回は、セクハラ・パワハラ・アカハラを取り上げます。

レッスン1 セクシユアル ハラスメント

本人が意図する、しないに
 かかわらず、相手が不快に思
 い、相手が自身の尊厳を傷つ
 けられたと感じるような性的
 発言・行動を指します。

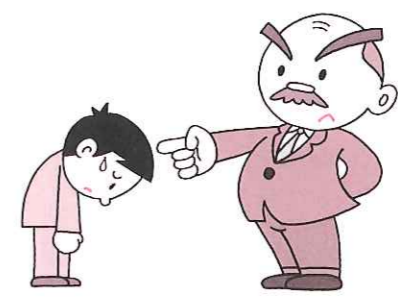


- *カラオケの席でデュエットを強要されたり、酒に酔った勢いで抱きつかれた。
- *女性の水着ポスターやポルノ写真を職場に貼る。
- *体を触られたり、いやらしい目で見られる。
- *「まだ結婚しないのか」「相変わらず色気がない」などと言われる。

レッスン2 パワー ハラスメント

職務上上位にある者が、本人が意識する・しないにかかわらず、その地位及び職務上

の権限を背景に人権を侵害する
 発言・行動で相手(部下な
 ど)に精神的な苦痛を与える
 ことです。つまり仕事上の上
 下関係・権利関係を不当に利
 用することによる嫌がらせ・
 いじめなどです。



- *職場で事あるごとに「お前の仕事のできは最悪だ!」首を覚悟しろ!と頭ごなしに言われる。
- *挨拶をしても自分だけ無視されきちんと仕事を与えてもらえない。
- *目だつたミスが無いにもかかわらず、仕事を回してももらえない。
- *机などを叩きながら、長時間にわたってしかられる。

レッスン3 アカデミック ハラスメント

研究教育の場における権力
 を利用した嫌がらせです。嫌
 がらせを意図した場合はもち
 ろん、上位にある者が意図せ
 ずに行つた発言・行動も含ま
 れます。



- *理由を示さずに単位を与えない。
- *正当な理由がないのに研究室への立ち入りを禁止する。
- *「放任主義だ」と言つてセミナーを開かず、研究指導やアドバイスをしない。
- *就職進学を妨害する、望まない異動を強要する。

私達がハラスメントを正しく理解し、相手の人格を尊重し思いやりのある行動をとることではハラスメントは少なくなります。

職場のパワハラ度チェック

- 【加害者編】**
- 部下の人間性(性格等)を攻撃したことがある
 - 部下を怒るときに、周囲の状況を気にしたことはない
 - おとなしい部下には、ついつい口うるさくなる
 - 部下が精神的な病気になったことがある
 - 自分の意見に反論をする部下はいない
 - 部下に意見を述べられるとむかつく
 - 若手社員は、生意気だと思う

このチェックは、パワハラ的な行為および、パワハラを起こす可能性のある心理状態です。該当すれば「パワハラ」的要素があるといえるでしょう。

日頃、無意識に部下に対して行っていることが、「パワハラ」になっている可能性があるのです。

また、日頃の職場や部下に対する心理状態が「パワハラ」を起こす要因となります。心当たりはありますか？

重要なことは、常に自分がしている行動に対して、部下がどのように感じているかをあなた自身が認識することなのです。

(出典:東京人権啓発企業連絡会ホームページ「ひろげよう人権」)

相談窓口は？

- セクハラ**
- ・八代市人権政策課
 - 男女共同参画推進室
 - ☎32・2650
- 職場でのセクハラ**
- ・会社の相談窓口
 - ・熊本労働局雇用均等室
 - ☎0963523865
- パワハラ**
- ・会社の相談窓口
 - ・八代労働基準監督署
 - ☎32・3151
- アカハラ**
- ・大学の相談窓口
 - ・特定非営利活動法人アカデミック・ハラスメントをなくすネットワーク
 - ☎0663533364

相談の際は、第三者に事実関係を理解してもらつたため、被害状況を記録しておくことが大切です。

STOP! しない させない セクハラ パワハラ



研修風景

熊本県や八代市では、学校や企業、団体等が主催して、男女共同参画社会づくりに関する講演会や研修会を行う場合、謝金・旅費を負担して、アドバイザーや講師を派遣するという事業を推進しています。

(株)興人八代工場では、市の制度を利用して、研修会が行われました。

かすマネジメントオフィスの代表の植尾かずこさんを講師に迎えて、セクハラ、パワハラの設定やそれに関わる法律、具体例を挙げてハラスメントの確認、組織内での窓口の有無、相談の仕方などを学習しました。

全女性社員と男性管理職を含む約50名の参加者は、講師の話聞きながら、各自で加害度・被害度をチェックしたり、熱心にメモをとったりしていました。

講師は「ハラスメントは犯罪であり、人は皆傷つけられない権利があること、誰もが活きいきと働ける職場を作るには、一人ひとりがどんな具体的な行動をすればいいのかを考えよう」と提起され、研修を終えました。

参加者からは、「自己診断に心当たりがあった」「言葉、態度で相手を傷つけていなかったか心配」「定期的な研修で意識を高めておくことが大切」等の感想が寄せられました。

ご存知ですか？

育児・介護休業法が改正されました！

少子化の流れを変え、男女ともに子育てと介護をしながら働き続けることができる社会を目指して6月30日に、育児・介護休業法が改正されました。

改正のポイントを紹介します。

○3歳までの子どもを育てている男女労働者が申し出れば所定労働時間を短縮することができ、事業主は短時間勤務制度（1日原則6時間）を設けることが義務化されました。

また、請求すれば残業が免除されます。

○子どもの看護のため、小学校就学前の子が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日取れます。

○パパ・ママ育休プラスとして、休業可能期間が1歳2か月に達するまで延長されました。

○配偶者の出産後8週間以内の期間内に、父親が育児休業を取得した場合には、再度の取得が可能になりました。

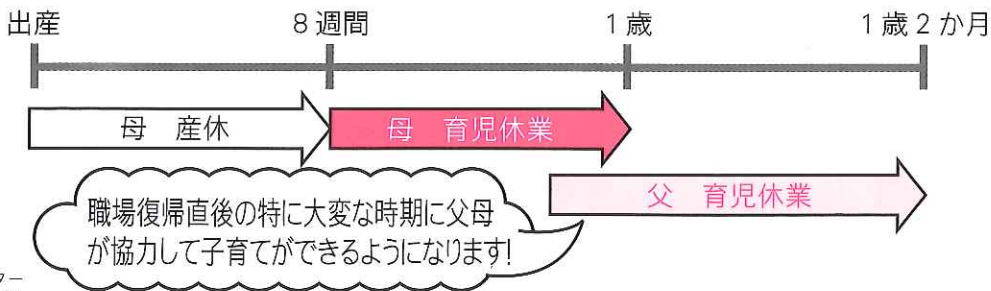
○配偶者が専業主婦（夫）や育児休業中である場合も育児休業を取得できるようになりました。

○要介護状態の対象家族が1人であれば年5日、2人以上であれば10日、介護休暇を取得できるようになりました。

パパ・ママ育休プラス取得例



両立支援キャラクター
両立するべえ



イクメンチェックシート

- ◆当てはまる項目をチェックして、チェック1つにつき1点で計算して下さい。
- わが子の誕生日を知っている
 - 週に一度はスキンシップ的な遊びをしている
 - わが子の血液型を知っている
 - わが子のだいたいの身長・体重を知っている
 - わが子が予防接種したかどうかを知っている
 - 母子手帳に簡単に目を通したことがある
 - 子どもに、週に一度は笑顔で語りかけている
 - 自分の子どもがどうやったら笑うかのツボを心得ている
 - 粉ミルクを溶くお湯は一度沸騰させたお湯じゃないといけないことを知っている
 - わが子の1歳半検診、妻が行けなければ自分が行ってもよい
 - 「育児雑誌」を2誌以上言える
 - 首の座り、ハイハイ、つかまり立ち、歩いた時・・・何ヶ月頃だったか1つでもわかる
 - わが子が泣いたら気になる（うるさいと感じるからではなく）
 - よその子どもを見てもかわいいと思う
 - 子どもが生まれてから平均帰宅時間が以前と比べ、少しは早くなったと思う

◆採点結果

- 0点 問題外です。
- 1～5点 わが子なのに、あまり関心がいないようです。このままだと、子ども/パパに関心がいなくなり、なつかなくなる可能性もあります。
- 6～10点 子どもときちんと向き合おうとする気持ちは見られます。が、もう少し子どもとのことに誠実な関心を寄せれば、点数もアップし、子どもも今よりもたくさん笑顔を/パパに向けてくれますよ。
- 11～14点 わが子と関わるのが楽しくてしょうがない気持ちが伝わってきます。子どもはほぼ間違いなく「パパ大好きっ子」になることでしょう。
- 15点/パパ 文字通りの満点/パパです。何も言うことはありません。人もうらやむ、理想的な親子関係が築かれることでしょう。

【出典：「お父さんテスト」DO BE DAD (URL : <http://www.db-d.jp/>) 株式会社ユー・ディー】

八代広域行政事務組合でも県の講師派遣事業を利用して職員人権研修が行われ約200名が参加しました。

『時代の変化に合わせて行こう ～ワークライフバランスの意味～』

講師の NPO法人ワークライフバランス共議会理事長塚本薫さんの話は次のようなものでした。

ワークライフバランスの実現した社会とは「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域においても、子育て期、中高年期といった各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」です。

しかし現実には正社員率の低下により、経済的自立が難しく、また不安定な労働環境の中、長時間労働を強いられ、地域社会とのつながりがもてないという悪循環に陥っています。

一人目の子どもの出産を機に6割以上の女性が仕事を辞めています。子育て期間中も仕事が継続できるようにワークシェアリングや在宅ワークなど多様な働き方が出来るシステムが必要です。また育児・介護休業法の改正により女性の働き方の見直しや、父親の育児への参加がしやすくなりました。職場によって女性が育児休業などとりにくい場合は男性が積極的にとることもポイントです。

ワークライフバランスは未来への投資です。家庭や職場でよく話し合い個人個人のワークライフバランスの計画を立て、豊かな社会を目指しましょう。

シリーズ キラッと☆さん

八代市ではまだ一人というバスの女性運転手、産交バス(株)八代営業所の曾根志をりさんにお話を伺いました。



なぜバスの運転手になろうと思ったんですか？

だって、かっこいいでしょう。もともと運転が大好きで大きい車に乗ってみたいという思いはありましたが、当時女性ができる職業とは考えてもいませんでした。でも、福岡市内で女性がバスを運転しているのを見て、“あつ、女性もできるんだ。”そう思ったんです。
この仕事はいつからですか？
産交に入社し4年半です。私の場合、普通車からいきなりバスの免許だったんですが、不安や恐ろしさをひとつひとつクリアして、仕事として生かせるようになりました。

現在は男性と同じシフトで働き、同じ給料をいただいています。ただ、朝早くから夜遅くまでの勤務なので、家族の理解がないと勤まりません。

運転手として心がけていることはありますか？

男性よりメカニックに詳しいわけではないですが、体力的にも及ばないところはありますが、自分にしかない持ち味が絶対にあるはず。それを前面に出せればいいなと…。敢えて女性だからという意識は持たないようにしています。自分でできることは自分でできるよう心がけています。

働く女性へのメッセージは？

勤務時間帯に問題がなければ、バスの性能向上・小型化など、女性でも十分できる職業だと思えます。どんな仕事でも、打ち込めば結果はおのずとついてくると思うし、生きがいや責任を仕事に見つけられれば頑張れると思えます。コンプレックスを持ちながらでも前進し、社会の中で自分の居場所をしっかりと築き上げて欲しいです。
仕事の中の楽しみは？
バス目線で見る八代の景色。二見に向かって鳩山の先の海岸沿い、日奈久の歴史ある建物や風情ある路地裏、夕焼けに浮かぶ萩原橋、坂本の山間の山水画のような景色に癒され

ています。バスの高さだから見える八代の町を是非八代の方にも味わっていただきたいです。

寄稿

「男女共同参画についてもう一度！」

熊本県八代地域振興局 局長 広崎 史子



毎年、国連が発表する女性の社会進出状況を表すジエスターエンパワーメント指数(GEM)、日本は57位(109カ国中)、先進国では特異なほど低い位置です。不思議なこと、男女雇用機会均等法(1985)、男女共同参画社会基本法(1999)制定後、約25年の間に、34位、43位、57位とどんどん下がり続けているのです。女性

と同等の教育を受けても女性が自律した経済の担い手になりにくい、それが国際社会のなかの日本の姿です。
男女共同参画が浸透しない理由のひとつは、社会全体に「男は仕事」「女は家事」と性別によって役割を固定化する意識が根強く、基幹的労働を男性のみに頼り、女性を補助的労働者として扱い続けていることにあるようです。男女共同参画という「働く女性の支援策」だと思いきや、こんでいる人も多いのですが、そんな単純なことではありません。実は、私たちの日頃の生活の中にこそ必要な「異質な立場」(性が違う)の相手を自分と同じように尊重する」という考え方が基本なのです。

性中心(男性優位)の発想で作られた価値規範は、社会保障制度や税制、働きかたや個人の家庭生活にまで影響を及ぼし、男女双方にとつて暮らしにくい社会を作ってしまう。今の日本が国際社会の中で、女性が活躍しにくい社会になっているのも、そのためです。性別だけで社会や家庭での役割を決めつけることは、ひとりひとりの個性を無視し、様々なチャレンジの機会を奪います。
男だ！女だ！と、肩に力を入れず、異質の生き方や考え方、価値の多様性を受けとめる男女共同参画社会を作っていくためには、私たちがひとりひとりの意識改革が出発点です。捨てきれずにいるかたくなな思いこみによって、次世代の若者たちが、個性や能力ではなく、性別によって優劣が決まってしまいう社会を誰も望みはしないと思えます。今もう一度、男女共同参画について問い直してみませんか？あなたは、女性(男性)をイコールパートナー(共に生きる人)として、自分を大事に思うと同じ程度に尊重し、生き方や考え方を認め、応援することができ

経済大国といいたが、男性

活躍や自律は困難です。男

きますか？

いっそDEフェスタ 2011

日時 平成23年1月30日(日)

午後1時開演

場所 やつしろハーモニホール
市民ホール

内容

・オープニング：寸劇

・記念講演

『自分を生きる・・・それぞれが、
それぞれの色に輝いて』

講師：落合恵子さん(作家)



・クイズ大会

あの伝説のクイズ大会が
ついに復活!!
前回あなたは
参加しましたか?
楽しみながら
男女共同参画に
ついて学び
ましょう。

入場無料

手話通訳あり

託児あり

(要予約：6か月以上就学前)

問合せ 市役所人権政策課

☎ 32・2650

八代みらいネットだより

ジェンダーカルタ完成!

八代みらいネットでは、このたびカルタを作成しました。
自信作!です。いっそDEフェスタでいよいよお披露目。ご期待ください!

<p>は</p> <p>ハードルは 倒して進もう 次代のため</p>	<p>つ</p> <p>作りましょう 自分の居場所と 生きがいを</p>	<p>く</p> <p>口数ほど 作ってほしい 皿の数</p>
<p>ゆ</p> <p>夕食の リスト片手に 退社する</p>	<p>ね</p> <p>ねぎらいの 言葉掛け合い 思いあう</p>	<p>そ</p> <p>束縛も 愛されていると 勘違い</p>

イラスト 園田昭雄

編集後記

♡鍋の季節ですねえ。
♡鍋といえば寄せ鍋よね。何入れている?
♡もやしはおいしいよ。
♡糸こんにゃくもよかよ。
♡伊勢エビはやっぱり外せんでしよう。
(ええっ!!)
♡雑炊にね、大根おろし入れるとおいしいよね。
♡それボン酢で?
♡ううん。卵でとじる!!
♡おでんに豚足もお勧めよ。とろつとしておいしいよ。
♡寄せ鍋っていろんな物入れるからおいしいのよね。

編集会議のあとのおしゃべりです。でも考えたら男女共同参画社会って「寄せ鍋」みたいですよ。食材がそれぞれの美味しさを出し合って(男と女それぞれが能力を発揮しあって)、おいしい寄せ鍋が出来る(よりよい社会を作っていく)。

私たちはどんな味の持ち主でしょうか?あなたはどんなおいしい寄せ鍋(社会)を作りたいですか?

編集スタッフ

賀久小夜子・可徳 陽子
古閑 啓子・穂波 敬子
増田 真弓