

八代市男女共同参画計画 平成 28 年度 成果指標進捗状況

項 目	計画改定時 (H25 年度)	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度	後期目標 (H30 年度)
基本的課題1 男女がともに育む男女共同参画の意識づくり(男女共同参画理念の浸透)						
男女の地位の平等感について平等と思う人の割合	24.4% (H24 年度)	-	-	-	-	33%
「男は仕事、女は家庭」という性別で役割を固定することに賛成しない人の割合	62.6% (H24 年度)	-	-	-	-	75%
基本的課題2 男女がともに互いの人権を尊重し、安心して暮らせる社会づくり(人権の確立)						
次の事項で「人権が尊重されていない」と感じる人の割合	40.9%	-	-	-	-	75%
・家庭内での夫から妻への暴力	42.0%	-	-	-	-	75%
・職場でのセクシュアル・ハラスメント	(H24 年度)					
基本的課題3 男女がともに自分らしく、多様な生き方が選択できる環境づくり(ワーク・ライフ・バランスの推進)						
熊本県男女共同参画推進事業者表彰を受けた事業所数	2 事業所 (H25.4.1)	2 事業所 (H26.4.1)	3 事業所 (H27.4.1)	4 事業所 (H28.4.1)	4 事業所 (H29.4.1)	3 事業所以上
家族経営協定を締結している農家数	312 戸 (H25.3.31)	357 戸 (H26.3.31)	373 戸 (H27.3.31)	388 戸 (H28.3.31)	406 戸 (H29.3.31)	350 戸
基本的課題4 男女がともにあらゆる分野へ参画できるまちづくり(男女共同参画によるまちづくり)						
審議会・委員会への女性の登用率	25.3% (H25.3.31)	31.3% (H26.3.31)	32.0% (H27.3.31)	31.5% (H28.3.31)	30.1% (H29.3.31)	40%以上
女性自治会長の数(割合)	7 人(1.8%) (H25.4.1)	10 人(3.9%) 379 人中 (H26.4.1)	11 人(2.9%) 377 人中 (H27.4.1)	9 人(2.3%) 376 人中 (H28.4.1)	10 人(2.6%) 376 人中 (H29.4.1)	15 人(4%)
地域協議会女性役員の数(割合)	12 人(23%) (H25.4.1)	73 人(18%) 403 人中 (H26.7.25)	71 人(17%) 416 人中 (H27.7.1)	82 人(19%) 423 人中 (H28.8.31)	81 人(18%) 449 人中 (H29.8.31)	33 人(25%)
スポーツ推進委員の女性の数(割合)	18 人(26%) (H25.4.1)	21 人(30.9%) 68 人中 (H26.4.1)	23 人(31.5%) 73 人中 (H27.4.1)	23 人(31.5%) 73 人中 (H28.4.1)	19 人(29.2%) 65 人中 (H29.4.1)	22 人(32%)
女性人権擁護委員の数	10 人(47.6%) (H25.4.1)	10 人(47.6%) 21 人中 (H26.4.1)	10 人(50.0%) 20 人中 (H27.4.1)	10 人(47.6%) 21 人中 (H28.4.1)	10 人(47.6%) 21 人中 (H29.4.1)	10~11 人 (男女半数ずつ)
女性農業委員数(割合)	2 人(5.4%) (H25.4.31)	2 人(5.4%) 37 人中 (H26.4.1)	2 人(5.4%) 37 人中 (H27.4.1)	2 人(5.4%) 37 人中 (H28.4.1)	2 人(5.4%) 37 人中 (H29.4.1)	4 人(10.8%) 以上 (全農業委員 1 割以上)
女性のJA理事の数	2 人 (H25.4.1)	2 人 (H26.3.31)	2 人 (H27.3.31)	2 人 (H28.3.31)	2 人 (H28.3.31)	3 人
女性認定農業者数(女性の単独申請及び夫婦共同申請者の計)	147 人 (H25.3.31)	142 人 単独 13・共同 46・ 連名 83 (H26.3.31)	151 人 単独 20・共同 61・ 連名 70 (H27.3.31)	144 人 単独 21・共同 60・ 連名 63 (H28.3.31)	158 人 単独 22・共同 77・連 名 59 (H29.3.31)	200 人
女性消防団員の数	24 人 (H25.4.1)	31 人 (H26.6.1)	32 人 (H27.4.1)	32 人 (H28.4.1)	32 人 (H29.3.31)	50 人
基本的課題5 男女共同参画推進のための体制づくり(男女共同参画計画の推進)						
市の管理職員(課長級以上)に占める女性職員の割合	10.0% (H25.4.1)	9.2% (H26.4.1)	9.5% (H27.4.1)	9.4% (H28.4.1)	7.3% (H29.4.1)	15%
市の役付職員(係長級以上)に占める女性職員の割合	20.6% (H25.4.1)	19.6% (H26.4.1)	18.8% (H27.4.1)	20.1% (H28.4.1)	19.3% (H29.4.1)	25%
市男性職員の育児休業取得割合	0% (H25.4.1)	0% (H26.4.1)	1.4% (H27.4.1)	0% (H28.4.1)	0% (H29.4.1)	10%
八代市男女共同参画社会づくりネットワーク(八代みらいネット)の加入団体数	18 団体 (H25.4.1)	19 団体 (H26.4.1)	19 団体 (H27.4.1)	21 団体 (H28.6.1)	23 団体 (H29.8.1)	30 団体