

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
・男性職員の育児休業取得率	10% (32年度)	0% (28年度)	6.3% (27年度)	・職員一人あたりの年間平均超過勤務時間の縮減	87.2 (32年度) 時間	123.8 (27年度) 時間	96.9 (26年度) 時間	・係長級以上に占める女性職員の割合	27.0% (32年度)	20.0% (28年度)	18.8% (27年度)
				・年次有給休暇の消化率	30.0% (32年)	24.0% (27年)	24.4% (26年)				