

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | 長時間勤務関係 | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | |
|------------------|------------------|-----------------|------------------------------|------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|------------------|-----------------|------------------------------|
| 目標項目 | 数値 目標 (時期) | 最新 値 (時期) | 目標 設定 時最 新値 (時期) | 目標項目 | 数値 目標 (時期) | 最新 値 (時期) | 目標 設定 時最 新値 (時期) | 目標項目 | 数値 目標 (時期) | 最新 値 (時期) | 目標 設定 時最 新値 (時期) |
| ・男性職員の育児休業取得率 | 10% (32年度) | 0% (28年度) | 6.3% (27年度) | ・職員一人あたりの年間平均超過勤務時間の縮減 | 87.2 (32年度) 時間 | 123.8 (27年度) 時間 | 96.9 (26年度) 時間 | ・係長級以上に占める女性職員の割合 | 27.0% (32年度) | 20.0% (28年度) | 18.8% (27年度) |
| | | | | ・年次有給休暇の消化率 | 30.0% (32年) | 24.0% (27年) | 24.4% (26年) | | | | |