

令和8年度組織再編及び人事異動について

令和8年4月1日付けで組織再編及び人事異動を行いますので、その概要等について、お知らせします。

1. 組織再編の概要

(1)「まちなか再生推進室」の設置

中心市街地や日奈久温泉街の再生及び活性化を推進するため、経済文化交流部に「まちなか再生推進室」を新設します。

(2)その他(系の再編)

- ①災害復旧課の統合(1課2係から1係へ)
- ②契約検査課の再編(1係から2係へ)
- ③土木課橋梁係の新設(4係から5係へ)
- ④復興整備課の係統合(2係から1係へ)

2. 人事異動の概要等

人事異動につきましては、市民本位の効率的で質の高い行政サービスの提供を念頭に、職員の能力が最大限に発揮できる人事配置を実施するとともに、年齢や性別にかかわらず、積極的な登用や適材適所の職員配置を行いました。

また、令和2年7月豪雨からの坂本町の復旧・復興、令和7年8月豪雨からの復旧・復興のほか、「八代未来づくり総合戦略」の7つの基本目標に沿った施策を推進するため、関係部署に重点的に人材を配置しております。

なお、職員数につきましては、令和8年4月1日現在で1,103名であり、定年引上げによる定年退職者数の変化を見込んだ定員管理計画に基づき、その適正化に取り組むとともに、高度化・多様化する行政ニーズに的確に対応するため、専門職や免許資格職などを含め、必要な人材を計画的に確保したことによるものです。

(1)異動総数

R8年度 異動総数	524 名
R7年度 異動総数	516 名

(2)異動総数の内訳

職 級	人 数	備 考
部長級	8 名	熊本県との人事交流含む
次長級	18 名	国、熊本県との人事交流含む
課長級	48 名	熊本県、県費教職員との人事交流含む
その他	450 名	国、他自治体、県費教職員との人事交流、新規採用、任期付職員等含む
異動総数	524 名	

(3)女性職員の割合

職級	令和7年度	令和8年度	増減
部長級	2 人(16.7%)	0 人(0.0%)	△2 人
次長級	2 人(6.3%)	3 人(7.9%)	+1 人
課長級	14 人(17.5%)	17 人(19.3%)	+3 人

問合せ 市長公室人事課 担当:水田・松永
TEL 0965-33-4102

