様式１

指定管理者の管理運営に関する令和7年度評価票

所管課	商工政策課	
施設名称	八代高等職業訓練校	指定期間 ５年
評価対象期間	令和7年4月1日 ～ 令和8年3月31日	
指定管理者名	職業訓練法人八代職業訓練運営会	

Ⅰ 評価結果

評価項目及び評価のポイント	配点	評価レベル	得点
1 当該公の施設の設置目的の達成に関する取組み	30		18
（１）サービス向上の実現に向けた具体的な取組み	15	2	6
①開館時間、休館日の運用			
②稼働率			
③利用者数			
④自主事業			
⑤広報計画			
⑥その他自主的な取組			
（２）利用者満足度	15	4	12
①意見・ニーズの把握、反映			
②苦情対応			
③情報提供			
［評価の理由］			
HP等で情報発信を行っており、前年より生徒数は微増。認定訓練の受講生が集まらないことから事業の施工を控えている。昨年度まで自主的な取組として参加していたこども科学フェアに令和7年度は不参加であった。苦情等の意見は特になかった。			
2 管理経費縮減に関する取組み	20		16
（１）経費節減のための工夫と効率的な運営の仕組み	10	4	8
①経費節減の取組			
②会計処理			
（２）収入の増加	10	4	8
①収入状況			
［評価の理由］			
支出は前年より減少。材料費の高騰もあったが、その他の経費を削減し支出を抑えている。収入も昨年度より増加。			

3　当該公の施設の管理を安定して行うために必要な取組み		25		20
（１）施設管理手法及び維持管理体制		15	4	12
	①適正な人員配置			
	②勤務者の教育・研修			
	③施設・設備、備品の管理（点検や修繕等）			
	④清掃業務			
（２）平等利用、安全対策、危機管理体制など		10	4	8
	①緊急事態の対応（準備）			
	②個人情報の保護			
	③施設・設備、備品の管理（点検や修繕等）			
	④守秘義務			
	⑤文書の整理保存			
［評価の理由］ 1日2回以上の日常点検を行い、異常事項の早期発見に努めた。修繕についても可能な限り職員が対応した。受講生に毎日10分間の清掃時間を設け、清掃を実施した。不審者侵入の防止のため、利用者の確認ができるよう、訓練生に名札の着用を実施した。				
4　その他の取組み		25		10
（１）市民に親しまれる施設にする為の取組み		15	2	6
	①地域との連携（関係）			
	②他の市民利用施設との連携			
（２）地域雇用への配慮		10	2	4
	①市民採用・再雇用			
	②地元業者委託			
［評価の理由］ 除草作業をシルバー人材センターへ委託している。ハローワークと連携し、離職者訓練等を行っている。地元事業者から理事を選出しており地域との関係も良好。				
合　　計		100		64

【評価レベル】

評価レベル	乗　率	内　容	備　考
5	100%	良　い	目標(計画)を大幅に上回り、優れた管理運営がなされている
4	80%	↑	目標(計画)を上回る管理運営がなされている
3	60%	普　通	目標(計画)通り適性に管理運営がなされている
2	40%	↓	目標(計画)を下回る管理運営がなされている
1	20%		目標(計画)を大幅に下回る管理運営がなされている
0	0%	適切でない	不適切な管理運営がなされている

※合計得点が６０点未満の場合は、改善指示書を通知する等の必要な措置を行う。

※合計得点が６０点以上の場合であっても、重要な項目については、同様の措置を行う。