

## 指定管理者の管理運営に関する令和4年度評価票

所 管 課	商工・港湾振興課	
施 設 名 称	桜十字ホールやつしろ	指定期間 5年
評 価 対 象 期 間	令和4年4月1日 ~ 令和5年3月31日	
指 定 管 理 者 名	一般社団法人八代弘済会	

## I 評価結果

評価項目及び評価のポイント	配点	評価 レベル	得点
1 当該公の施設の設置目的の達成に関する取組み	30		24
(1) サービス向上の実現に向けた具体的な取組み	15	4	12
①開館時間、休館日の運用			
②稼働率			
③利用者数			
④自主事業			
⑤広報計画			
⑥その他自主的な取組			
(2) 利用者満足度	15	4	12
①意見・ニーズの把握、反映			
②苦情対応			
③情報提供			
[評価の理由]	HPや地元メディアを活用した施設、事業の案内を定期的実施しており、稼働率・利用者数・自主事業参加者全てにおいて前年度を上回る結果となった。電波障害発生時には迅速丁寧な対応がなされていた。		
2 管理経費縮減に関する取組み	20		16
(1) 経費節減のための工夫と効率的な運営の仕組み	10	4	8
①経費節減の取組			
②会計処理			
(2) 収入の増加	10	4	8
①収入状況			
[評価の理由]	稼働率、利用者数が増加したことに加え、物価高騰による影響で光熱水費等の経費が増加したが、委託業者を見直すなど経費の削減により支出は前年度と同額となった。収入面では前年度を1割以上上回った。		

3	当該公の施設の管理を安定して行うために必要な取組み	25		25
	(1) 施設管理手法及び維持管理体制			
	①適正な人員配置			
	②勤務者の教育・研修	15	5	15
	③施設・設備、備品の管理（点検や修繕等）			
	④清掃業務			
	(2) 平等利用、安全対策、危機管理体制など			
	①緊急事態の対応（準備）			
	②個人情報の保護			
	③施設・設備、備品の管理（点検や修繕等）	10	5	10
	④守秘義務			
	⑤文書の整理保存			
	[評価の理由] 館長または副館長のいずれかがシフトに入り責任ある勤務体制を構築しており、各部門の責任者が朝礼・ミーティングで情報共有を実施している。施設・清掃部門を設置し、毎日の清掃・点検を実施しており、突発的な修繕には自社による施工を実施し、迅速な対応とコスト削減を行っている。			
4	その他の取組み	25		25
	(1) 市民に親しまれる施設にする為の取組み			
	①地域との連携（関係）	15	5	15
	②他の市民利用施設との連携			
	(2) 地域雇用への配慮			
	①市民採用・再雇用	10	5	10
	②地元業者委託			
	[評価の理由] 地域住民や各種団体と積極的なコミュニケーションを図り、施設運営に活かしている。委託業務は舞台管理などの特殊業務以外、八代市内の業者を優先して採用している。			
合 計		100		90

【評価レベル】

評価レベル	乗 率	内 容	備 考
5	100%	良 い	目標(計画)を大幅に上回り、優れた管理運営がなされている
4	80%	↑	目標(計画)を上回る管理運営がなされている
3	60%	普 通	目標(計画)通り適性に管理運営がなされている
2	40%	↓	目標(計画)を下回る管理運営がなされている
1	20%		目標(計画)を大幅に下回る管理運営がなされている
0	0%	適切でない	不適切な管理運営がなされている

※合計得点が60点未満の場合は、改善指示書を通知する等の必要な措置を行う。

※合計得点が60点以上の場合であっても、重要な項目については、同様の措置を行う。