

## 令和5年度組織再編及び人事異動について

令和5年4月1日付けで組織再編及び人事異動を行いますので、その概要等について、お知らせします。

### 1. 組織再編の概要

本市では、新たな行政課題や市民ニーズに対応するとともに、効率的かつ効果的な組織とするため、次のとおり、組織の見直し等を行います。

#### (1) 支所の再編

支所の機能強化を図るため、支所組織を再編します。

支所庁舎内に本庁組織として設置している「健康福祉地域事務所」「農林水産地域事務所」「建設地域事務所」を支所組織に統合し、支所の組織を「地域振興課」と「産業建設課」の2課体制に再編します。

また、坂本支所においては、支所の再編における機能強化に伴い、本庁組織として設置している「災害復旧課」を坂本支所に移管します。

#### ◆支所の再編の主な狙い

##### ①支所長を中心とした地域振興の体制づくり

支所長の直接の指揮下に「地域振興課」と「産業建設課」の2課を置くことにより、支所長を中心とした地域振興の実施体制をつくります。

##### ②防災・危機管理対応の機能強化

「農林水産地域事務所」と「建設地域事務所」を統合し、「産業建設課」を設置することにより、技術職等の職員をより効果的に配置できるようにすることで、防災・危機管理機能を強化します。

##### ③窓口サービスの充実

「健康福祉地域事務所」を「地域振興課」に統合することにより、戸籍・住民異動・税窓口と福祉窓口のワンストップ化による窓口サービスの向上を図ります。

#### (2) 新庁舎建設課の廃止

新庁舎の建設事業完了のため、「新庁舎建設課」を廃止します。

#### (3) ふるさと納税推進係の新設

ふるさと納税をさらに推進し、体制を強化するため、観光・クルーズ振興課に「ふるさと納税推進係」を設置します。

## 2. 人事異動の概要等

人事異動につきましては、市民本位の効率的で質の高い行政サービスの提供を念頭に、職員の能力が最大限に発揮できる人事配置を実施するとともに、年功や性別にかかわらず、積極的な登用や適材適所の職員配置に努めました。

職員数につきましては、行財政改革の一環として、その適正化に引き続き取り組むとともに、高度化・多様化する行政ニーズに的確に対応するため、専門職や免許資格職などを含め、必要な人材を計画的に確保していくこととしております。また、令和2年7月豪雨災害からの創造的復興をはじめとする重点施策に的確に対応するため、関係部署に重点的に人材を配置するなどした結果、令和5年4月1日現在で1,090名となります。

### (1) 異動総数

R5年度 異動総数	570名
R4年度 異動総数	527名

### (2) 異動総数の内訳

職 級	人 数	備 考
部長級	11名	熊本県との人事交流含む
次長級	25名	国、熊本県との人事交流含む
課長級	51名	熊本県、県費教職員との人事交流含む
その他	483名	国、他自治体、県費教職員との人事交流、新規採用、任期付職員等含む
異動総数	570名	

問合せ 八代市市長公室人事課 担当:石本・山田  
TEL 0965-33-4102

