特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・男性職員の育児休業取得率	10.0% (32年度)	5.9% (30年度)	6.3% (27年度)	・職員一人あたりの年間平均超過勤務時間の縮減 ・年次有給休暇の消化率	87.2時間 (32年度) 30.0% (32年)	107.1時間 (30年度) 29.2% (30年)	96.9時間 (26年度) 24.4% (26年)	・係長級以上に占める女性職員の割合	27.0% (32年度)	19.5% (30年度)	18.8% (27年度)