

自分らしく

いきいきと

暮らす

本市は「男女共同参画都市」を宣言します。男女共同参画都市とはどのような都市で、そもそも男女共同参画とはどのようなことでしょうか。
男女共同参画について考えましょう。

八代市男女共同参画都市宣言

わたしたちは、自然豊かな山、川、海、そして爽り多き平野に恵まれたふるさとで、性別にかかわらず自分らしくいきいきと暮らせる、だれもが住みたい、住み続けたいまち“やつしろ”を希望と誇りを持って、次世代につないでいきます。

そのために、男女がともに認め合い、支え合う元気都市“やつしろ”を実現します。

- 一 わたしたちは、家庭・地域・学校・職場における男女共同参画に関する教育、学習を進めて、男女共同参画意識の高いまちをめざします。
- 一 わたしたちは、男女の人権を尊重し、性別による差別的扱いや暴力をなくすとともに、健康でいきいきと安心して暮らせるまちをめざします。
- 一 わたしたちは、男女がともに個性と能力を発揮でき、自分らしく多様な生き方が選択できるまちをめざします。
- 一 わたしたちは、男女が対等なパートナーとして、あらゆる分野へ参画し、喜びも責任も分かち合うことができるまちをめざします。
- 一 わたしたちは、男女共同参画社会の実現に向けて、市民・地域・事業所・行政が一体となって協働するまちをめざします。

ここに、八代市を「男女共同参画都市」とすることを宣言します。

平成 21 年 6 月 19 日

男女共同参画都市とは

「性別にかかわらず自分らしくいきいきと暮らせるまち」のことです。そのために、男女共同参画への取り組みが必要となります。

男女共同参画とは

「男(女)の子なんだから…」、「女(男)のくせに」「男(女)らしく」など、性別によってわたしたちの行動や生き方が制限されることなく、「多様性を認め合い、それぞれがその人らしく生きていこうよ」ということです。

そのため、「自分は男女共同参画とは無関係」という人は存在しないのです。

「男は仕事、女は家庭」など、あからさまな考え方には反対でも、「男はこうだ」「女はこうあるべき」という考え方やイメージを持つていませんか。例えば、「家事や育児が得意な男性」や「一家の家計を支える女性」が「男はこうあるべき」「女はこうだ」といった考え方で、「自分らしくいきいきと暮らせない」となると、どこか納得できませんよね。男女共同参画とは、私たち一人一人が持っているイメージや考え方にとらわれず、男女がともに個性や能力を発揮し、「自分らしくいきいきと暮らす」という考え方です。

男女共同参画社会の実現に向けて

家庭では… 家族を大切にし、家事・子育て・介護などを家族で協力する。

地域では… 男女がともに地域の活動にかかわり、よりよい地域づくりを進める。

職場では… 男女がともに仕事と家庭の両立ができる職場をつくる。

学校では… 一人一人の個性や能力を伸ばし、社会で活躍できる人材を育てる。

国が最重要課題と位置づけ

男女共同参画について、平成11年に「男女共同参画社会基本法」が作られました。この法律の冒頭には、「男女共同参画が普通になっている社会が実現することは、21世紀の我が国社会における最重要課題である」と書かれています。

なぜ、国は、約20年も前に「最重要課題」と位置づけたのでしょうか。冒頭には次のようにも書いてあります。「我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女

少子高齢化と男女共同参画社会

が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている」
 それでは、社会情勢の急速な変化と男女共同参画に、どのような関係があるのでしょうか。

少子化が進む社会の中で、労働力の確保が難しくなっています。「男は仕事、女は家庭」の考え方は、労働力の不足により企業の成

男女共同参画社会の実現に向けて

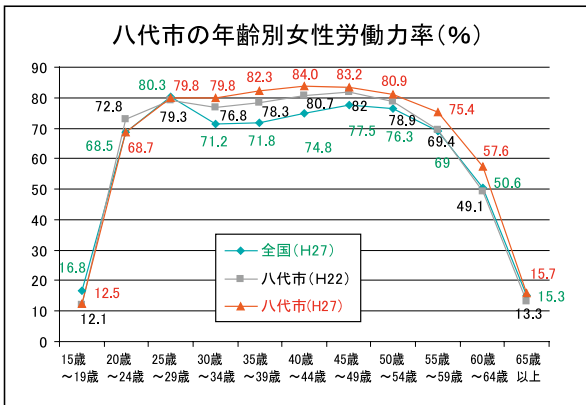
長が見込めず、日本の経済に影響を与える大きな問題になると考えられています。
 また、今後も高齢化が進むと、家族の介護に携わる人は男女関係なく増加することも予想されます。仕事をしたくても「介護のために仕事を辞めることになった」「これからの生活が不安」といった声が聞かれる時代が来ています。個人の生活が不安定になるだけでなく、企業にとっても貴重な労働力を失う大きな問題です。

こうした状況の中、平成27年9月に女性の活躍推進の取り組みをすすめるため、民間事業者と国・地方公共団体などが果たす役割を定めた「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が作られました。女性の活躍を含めた新たな形の男女共同参画社会の実現は、少子高齢化・労働力不足の解決策の一つと言われています。

女性の活躍に期待が高まる

15歳以上の人口に占める女性の労働力人口の割合（女性労働力率）は、全国を見ると、結婚・出産期に当たる年代にいったん減少して、育児が落ち着いた時期に再び上昇するという、緩やかなM字カーブを描いています。
 本市はM字カーブを描くことなく、結婚・出産期にあたる年代でも労働力率が高くなっています。

また、多くの年代で全国平均を上回り、平成22年度と比べても女性の労働力率は高くなっていきます。
 本市の就業者に占める女性の割合は年々増加傾向にあります。人口減少が進む中、女性の活躍が期待されています。



※結婚や妊娠、出産があっても仕事を辞めなければ、グラフは台形になります。

女性の 事業所発 活躍応援事業所



柴北義治店長

青井 恵さん

相良慶悟販売課長

県では、男女がともに働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業や団体を表彰しています。市内で表彰を受けている事業所の取り組みとそこで働く人たちの声を紹介します。

イオン八代店

八代店には、地元女性のコミュニティ（パート）社員が多く、とても戦力になっているため、本人の能力やモチベーションに応じ、売場長や社員への登用制度を充実させています。イオン九州は、多様な働き方が選択できるダイバーシティ経営を推進しており、働く女性の活躍推進と子育てサポートの優良企業として「くるみん」と「えるぼし3つ星」の認定を取得し、「日本一女性が働きたい会社」の実現を目指しています。

（青井さん）育児休職を2回取得し、子育てと仕事の両立ができました。今後は売り場の管理責任者である主任を目指しながら、社員への登用試験にも挑戦したいと考えています。

イオン九州株式会社 イオン八代店（H27 年度表彰）

- ♪ 育児・介護休業など法律以上の充実した制度
- ♪ 意欲と能力のある社員に有利な給与査定
- ♪ 女性を中心とした業務改善運動

日本政策金融公庫 八代支店（H26 年度表彰）

- ♪ 多様な転勤特例制度を設け仕事と家庭の両立支援
- ♪ 育児休業取得者の復帰をスムーズに
- ♪ 女性管理職候補者育成プログラムあり

医療法人社団徳治会 松下歯科医院（H19 年度表彰）

- ♪ 積極的な女性管理職の登用
- ♪ 女性労働者の人材育成と能力開発支援
- ♪ 経営会議への女性の積極的参加と意識啓発



岩城有紀さん

廣瀬知寿子さん

松下哲也院長

林 千佳さん



山口麻美さん

鎌田輝雄支店長

長野明日美さん

松下歯科医院

院長として、女性が働きやすい職場環境を整えることを常に念頭に置いています。医療や福祉・介護の現場の多くは、女性が支えているため、能力のある女性が仕事を続けられることは、よりよい医療を提供できることにつながります。当院のスタッフは、1人2役3役と仕事ができるので、信頼関係や協力し合える環境ができていると感じています。

（スタッフの皆さん）私たちスタッフの話しにも院長が耳を傾けてくれるので、職場の雰囲気は明るいのです。有給や育児休暇取得でも、スタッフ全員で助け合って取りやすい環境ができているので、仕事と家庭との両立が成り立っていると思います。

日本政策金融公庫 八代支店

支店長名でイクボス宣言し、働きがいのある職場づくりに取り組んでいます。公庫全体としては、「プラチナくるみん」を取得し、子育てサポートにも力を入れています。限られた人材の中では、男女関係なく優秀な職員を育てることが必要です。

そのために、各種育成プログラムや特例制度などを用意することにより、女性が仕事を続けられる環境を構築しています。

（山口さん）転勤特例制度を活用して八代支店に勤務しています。この制度があったので、仕事と家庭の両立ができ、自分自身のスキルアップにも挑戦することができています。

家事や育児に奮闘するパパ

.....
箕田智弘さん（鏡町）

育児は楽しいです。自分の周りでも男性が積極的に育児に参加しているので、抵抗はありません。

子育ては夫婦でするものだと思っているので、お互い自分の時間も大事にしながら子ども中心の生活を送っています。家庭のことは妻に頼っている部分がありますが、子育ては主導的に取り組んでいます。これからも、子どもの成長を楽しみながら子育てに頑張りたいと思います。

（妻）夫が家事や育児を手伝ってくれるのはうれしいし、安心して任せられます。私よりも育児は上手だと思ったりします。



わたしにも できる 市民発 男女共同参画

一人一人が豊かな人生を送るために、わたしたち市民ができる男女共同参画への取り組みは、どのようなことがあるのでしょうか。

家庭生活の充実

家族全員が家事、育児、介護などに協力し合って、明るく充実した家庭生活を送り、家族一人一人が互いの人権と健康を尊重し合しましょう。

地域力の向上

男女が対等に地域活動の企画や方針決定に関わることで、住みよい地域づくりに貢献し、性別による固定的な役割分担意識にとらわれた古い慣習やしきたりを見直すことで、心豊かに暮らしましょう。

相手を思いやる心

男女共同参画という言葉を知ると、難しく考えてしまいがちですが、「相手を思いやる心」を持つことができれば、それは、男女共同参画社会への確かな一歩となるのではないのでしょうか。

VOICE ~まちの声~

男女共同参画に取り組んでいるまちの声を紹介します。

八代警察署 女性警察官

.....
石井朋子 生活安全課長

八代警察署の女性職員の割合は10%です。警察官の業務であっても、一般的には、特に性差を区別する必要はありません。八代警察署における女性警察官の配置も交番や刑事課など多岐にわたっています。

個人的にも、これまで性差による支障を来したことはなく、主に少年担当の警察官として有意義に仕事をしてきました。近年、犯罪や相談が多様化し、女性警察官の聴取が望ましい事案も増えていることもあり、県警全体の女性警察官の割合も徐々に増加しています。

育児や介護をしながら活躍できる職場環境の整備、女性職員のキャリア形成支援など、働きやすい職場づくりの取り組みを進めています。



家族も絶賛する料理男子

.....
早野博和さん（高下西町）

小さい頃からご飯の用意や茶碗洗いを手伝っていたので、気がついたら料理を作るのも好きになっていました。妻と分担して料理をすることが多いですが、創作料理を作ることも好きなので、食材選びの買い物はワクワクします。

我が家は、妻が勤めで自分が自営業で家にいるので、時間の合間をみて、家事も手伝うようにしています。

（妻）夫が作る創作料理は本格的で、本当においしいです。子育てもいろいろと手伝ってくれるし、ちょっと伝えるだけで全部を理解してもらえるので、安心して仕事に行くことができます。



南吉王丸市政協力員

.....
吉川時子さん（千丁町）

私の地区では、これまで地区の役員に男性がずっと選ばれていたため、最初は周りに驚かれましたが、男性からも女性からも励ましの言葉をかけられ、協力をしてもらえるので、苦労はあまり感じていません。

千丁地域は男女共同参画の意識が高いと感じています。当地区もさまざまな問題を抱えているので、地域がさらによくなるよう自分にできることから頑張りたいと思っています。

これからの地域活動は、男性だけに責任を負わせるのではなく、女性もともに責任を分かち合うことで多様な視点が入り、地域はもっと活性化していくと思っています。



男女共同参画推進事業者 募集中

知事が表彰します

男女がともに働きやすい職場づくりに取り組んでいる事業者を知事が表彰します。表彰された事業者の取り組みは、県ホームページなどで県民に広く紹介します。

応募方法については、市のホームページ『男女共同参画を推進している事業者募集中』をご覧ください。

対象

女性の登用、仕事と家庭の両立支援、パワハラ・セクハラ防止などに積極的に取り組んでいる事業者や対外的に男女共同参画に関する講演や活動を行い、男女共同参画社会づくりに積極的に取り組んでいる事業者（企業又は団体）です。（自薦・他薦可）

募集期限 9月12日(火)

応募・問合せ先

県男女参画・協働推進課 ☎ 096(333)2287

女性も 男性も 個性を發揮 できる社会



熊本大学教育学部 古賀 倫嗣 教授

八代市男女共同参画審議会委員

男女共同参画にも精通し、熊本県就学前教育振興「かがやけ！肥後っ子」会議議長など各種審議会の委員を歴任

「男女共同参画」という言葉を聞くと、多くの人が「女性の権利のみ」を主張するものと思われるのではないのでしょうか。それは、まったく違います。

「男女共同参画社会」とは、男性も女性もともに支えあい、性別にかかわらず、その個性と能力を發揮することができる社会のことを言います。

私たちが、「男女共同参画」という言葉に初めて接したのは、1995年に中国・北京で開催された第4回世界女性会議です。会議では、「女性問題の解決のためには、一人一人の女性が自ら能力を高め、経済的社会的だけでなく、政治的文化的にも力を持った存在になること（エンパワーメント）が求められています。そのことによって、女性の政策・方針決定への積極的な参画が進み、社会のあらゆる分野に女性の視点を反映させ、新しい社会の価値観を創造することが可能」という、決議がなされました。

また、日本政府を代表して、野中浩賢担当大臣が演説し、「女性問題は人権問題であること」、「女性のエンパワーメントを支援すること」、「女性と男性、市民と行政のパートナーシップを進めること」を世界に向かって宣言しました。その後、日本は4次にわたって「男女共同参画基本計画」を策定しましたが、その「原点」ともいえる『男女共同参画ビジョン』の基本理念は引き継がれています。

現在、日本は、少子・高齢化の急激な進行の中、これまでのように男性だけが社会を支えるという、「固定的な役割分担意識」に基づく仕組みでは維持できない状況になっています。特に、労働力不足は大きな社会問題になりつつあります。人口減少が進む中、女性が働く上での様々な課題や問題点を解決・改善して、女性が働きやすい職場をどう作っていくか、こういった取り組みが、今求められています。そして、それは「男性にとっても働きやすい環境」になるはずで

八代市の「男女共同参画計画」の基本目標、「男女がともに支え合う、元気都市やつしろ」とは、こうした社会の実現を市民協働によって目指しています。

働きやすさが ひと目でわかる

ロゴマーク
の紹介

えるぼし認定

「女性が活躍している企業」として厚生労働大臣が認定。一定の基準を満たした企業のみ受けることができる。評価は3段階あり、最近では、女性が就職活動する場合の一つの目安として、くるみんとともに注目を集めている。Lには、Lady（女性）、Labour（働く）、Laudable（賞賛に値する）などの意味があり、エレガントに力強く活躍する女性をイメージしている。



くるみん・プラチナくるみん認定

「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定。一定の基準を満たした企業のみ受けることができる。さらに、くるみん認定の企業が高水準で取り組みを行っている場合はプラチナくるみに認定される。くるみんの愛称には、赤ちゃんを包む「おくるみ」と「社会ぐるみ」で子育てを支援していこうという思いが込められている。



イクボス 企業同盟

「イクボス」とは、職場で共に働く部下のワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のこと。対象は男性管理職に限らず、女性管理職も宣言できる。

自分らしくいきいきと暮らすことができる「男女共同参画社会の実現」のために、市では、「八代市男女共同参画計画」を策定しています。この計画は、「男女共同参画社会基本法」に基づくもので、市民、地域、事業所そして行政が一体となって取り組む指針となるものです。

現在の八代市男女共同参画計画は、平成20年3月に『男女がともに認め合い、支え合う元気都市“やつしろ”の実現』を基本目標とし作りましたが、平成30年度に計画期間が終了するため、新たな「八代市男女共同参画計画」が必要となります。

新たな計画では、市民の意見や市内事業所の状況を把握し反映させるために、平成29年度は、8月に市民意識調査・事業所調査を行い、今後、計画について意見を聞くワークショップなどを行う予定です。

これらの調査をもとに、平成30年度には学識経験者や市民の代表などによる男女共同参画審議会の意見やパブリックコメント(意見公募手続)をとおして、計画を作ります。

みなさんのご意見をお寄せください。

自分らしく
いきいきと
暮らすために

女性の皆さん 市の施策に 参画しませんか

ただいま
61人登録中

市の施策や方針決定を行う審議会などの委員の選定や市の事業に女性の人材が必要なときに「女性人材リスト」を活用しています。

登録できる人

市内に居住、通勤または市内にある機関・団体に所属している20歳以上の女性で

- (1)市主催の「ステップアップセミナー」を修了した人
- (2)市政や地域の発展に熱意があり、審議会などの委員として活動する意欲がある人

登録分野

次の分野に登録することができます。

- ①健康福祉、②環境、③教育・文化・スポーツ、④人権、⑤都市基盤・生活基盤、⑥産業・経済、⑦地域社会・市民生活、⑧法律・行政、⑨その他

登録方法

女性人材リスト登録票(人権政策課で配付)を提出してください。※登録票には、資格やこれまでの活動実績、活動分野の記載が必要です。

問合せ 人権政策課 ☎ 30-1701

男女共同参画への一歩 自分磨き塾

ステップアップ
セミナー

「自分自身を知りたい」「まわりの人と理解を深めたい」「自分の想いをわかってもらいたい」など感じたことはありませんか。

人権政策課では、物事を論理的に考え、共感を得られる伝え方を学ぶセミナーをやつしろハーモニーホールで開催します。

第1回 10月31日(火) 午後7時～
本当の自分って?
～自分に気づくセミナー～

第2回 11月12日(日) 午前10時～
相手の理解を深めよう
～周囲の理解を深めるセミナー～

第3回 11月18日(土) 午後7時～
自分の想いの伝え方
～想いを正しく伝えるセミナー～